



## Motie – Inwoner centraal bij het op orde brengen van de organisatie

De gemeenteraad van Woerden, in vergadering bijeen op 17 november 2022, gelezen het raadsvoorstel 'Programmabegroting 2023',

### constaterende dat:

1. in het bestuursakkoord wordt aangegeven dat er een voorstel voor de ontwikkeling van de organisatie wordt voorgelegd aan de raad om zo de basis van de organisatie op orde te brengen;
2. de bestuursopdracht niet compleet wordt afgerond en niet is geëvalueerd;
3. er al 10 processen zijn geselecteerd voor verbetering;
4. er 500.000 euro in 2023 en daarna 1.000.000 euro extra in de jaren 2024-2026 beschikbaar wordt gesteld om een impuls te geven aan de organisatie + restant van de bestuursopdracht + restant van de reserve organisatieontwikkeling,

	Onderdeel van budget 'organisatieontwikkeling' (1.7.2.7)			
1.7.2.4 Het strategisch vermogen en projectmanagementvaardigheden van medewerkers versterken via sturing door management en training.				
1.7.2.6 De ambtelijke organisatie versterken daar waar de grootste formatieve knelpunten zitten.	€ 825.000	€ 825.000	€ 825.000	€ 825.000
1.7.2.7 Structureel aandacht besteden aan organisatieontwikkeling.	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000
1.7.2.8 Daar waar de oorspronkelijk beoogde besparingen uit de bestuursopdracht een onevenredige impact hebben op de organisatie worden deze niet doorgezet.	€ 385.000	€ 385.000	€ 385.000	€ 385.000

### overwegende dat:

1. een grote opgave zoals het bestuursakkoord een evaluatie nodig heeft, zeker omdat sommige delen niet worden doorgezet;
2. het beschikbaar stellen van een bedrag om de basis van de organisatie op orde te brengen een duidelijke voorstel nodig heeft en meetbare doelstellingen, in aanvulling op de genoemde invulling van ontstane vacatures;
3. het bestuursakkoord de inwoner centraal stelt en Woerden een betrouwbare gemeente wil zijn;
4. de raad moet kunnen sturen op resultaten die gericht zijn op de inwoner,

### verzoekt het college:

1. een bondige evaluatie van de bestuursopdracht uit te voeren, inclusief leerpunten, waarin ook de niet gerealiseerde besparingen (vanwege onevenredige impact op de organisatie) belicht worden;
2. periodiek met de nog op te richten werkgroep Organisatie vanuit de raad te klankborden, die vervolgens kan reflecteren op een plan van aanpak van het college voor de ontwikkeling van de organisatie. In het plan van aanpak wordt in ieder geval opgenomen:
  - o SMART verbeteringen vanuit het perspectief van de Woerdense inwoner, inclusief de 10 al geselecteerde processen;
  - o Hoe Boeien en binden een centrale plaats inneemt voor de personeelsontwikkeling,
3. de resultaatafspraken jaarlijks volgens de reguliere P&C cyclus te rapporteren, zodat deze door de raad besproken kunnen worden;



en gaat over tot de orde van de dag.

Monique Verheyen, LijstvanderDoe

Eric de Jonge, ChristenUnie-SGP

Malik Arbaj, Woerden&Democratie

### **Toelichting**

Naast de nodige invulling van vacatures die onontbeerlijk zijn voor het functioneren van de organisatie, wordt ook de ontwikkeling van de organisatie met nieuwe inzichten opgepakt. Dit is nodig om het bestaande en het nieuw aan te nemen personeel te blijven boeien en binden. Om dit structureel en berekend op de toekomst door te voeren, is het van belang de bestuursopdracht eerst af te ronden met een heldere evaluatie, waarbij ook toegelicht wordt welke oorspronkelijk beoogde besparingen een onevenredige impact hebben en niet zijn doorgezet. Dit zal ervoor zorgen dat we alle medewerkers boeien en binden. Dit is eerder ook aangegeven middels amendement "Amendement - Beperk bestuursopdracht tot bestuursopdracht" (zie met name punt 4).

Verder is een helder afgebakend voorstel nodig met SMART geformuleerde beoogde doelen vereist, waarbij ook de al geselecteerde tien processen worden voorzien van heldere verbeterpunten vanuit het oogpunt van de inwoner, zodat de raad in staat is zijn controlerende rol uit te oefenen binnen heldere kaders.